

Verhaltenskodex / Unternehmensethik der Tillmann Profil GmbH

Einleitung

Tillmann Profil ist einer der modernsten und führenden Hersteller kaltgewalzter Profile.

Im Verbund der Tillmann-Gruppe bieten wir als konzernunabhängiges Unternehmen ein breites Spektrum an Profiliertechnik und der Fertigung ganzer Baugruppen und Komponenten an.

Zu den angebotenen Fertigungsverfahren zählen unter anderem das Profilieren, Laserschneiden und -schweißen, Biegen und die Stanztechnik. Höchste Qualität, Zuverlässigkeit und prozessorientiertes Arbeiten zeichnet Tillmann Profil aus.

Tillmann Profil ist sich seiner sozialen Verantwortung bewusst und verpflichtet sich nachhaltig unternehmerisch tätig zu sein. In diesem Dokument werden die unternehmerischen Standards beschrieben, die ebenfalls von unseren Lieferanten erwartet werden.



Gesetzliche Regelungen und Menschenrechte

Tillmann Profil verpflichtet sich alle anwendbaren Gesetze, Regeln und gesetzliche Vorschriften einzuhalten. Hierzu zählen insbesondere die Einhaltung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte der Vereinten Nationen, das Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit und die Förderung von Chancengleichheit und Gleichbehandlung.

Tillmann Profil fördert ein respektvolles und partnerschaftliches Miteinander, Vielfalt und Toleranz.

Umweltschutz, Nachhaltigkeit und Arbeitssicherheit

Als Wirtschaftsunternehmen tragen wir Verantwortung für die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte und Standorte. Tillmann Profil engagiert sich für den Schutz der Umwelt und die Vermeidung von Umweltverschmutzung. Wir sind verpflichtet die Effektivität und Effizienz unseres Umweltmanagements (ISO 14001) kontinuierlich zu überprüfen und zu verbessern. Produkt- und Dienstleistungsqualität sowie Arbeitssicherheit haben bei Tillmann höchste Priorität. Unseren Anspruch dokumentiert auch unser prozessorientiertes Management-System nach IATF 16949 in der gültigen Fassung unter Beachtung anzuwendender Rechts- und Kundenvorschriften.

Wir achten auf den Einsatz umweltfreundlicher, fortschrittlicher und energieeffizienter Technologien. Die Reduzierung von Abfall sowie die Trennung und das Recycling wird im gesamten Unternehmen gefördert.

Soziale Standards

Alle Menschen haben das Recht auf Gleichbehandlung sowie auf persönliche Freiheit, Sicherheit und eine würdevolle Behandlung. Diskriminierungen aufgrund von ethnischen oder nationalen Zugehörigkeiten, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger geschützter Merkmale werden nicht geduldet.

Wir nehmen die Gesundheit und die Sicherheit unserer Mitarbeiter, Besucher, Kunden und Lieferanten sehr ernst. Es ist unsere rechtliche und moralische Verantwortung, auf uns selbst und andere aufzupassen.

Geschäftsbeziehungen

Tillmann Profil verpflichten sich, mit seinen Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten, vertrauensvoll, transparent, professionell, ehrlich und fair umzugehen.

Wir verwehren uns, soweit es sich nicht um angemessene Zuwendungen handelt, gegen jede Form von Geschenken, Bestechungen und andere Formen der Korruption. Korruption führt zu Entscheidungen aus sachwidrigen Gründen, verhindert Fortschritt und Innovation, verzerrt den Wettbewerb und schädigt die Gesellschaft.

Tillmann Profil fördert fairen und freien Wettbewerb zum Wohle aller Wettbewerbsteilnehmer. Unsere Geschäfte werden nach dem Leistungsprinzip betrieben und auf der Grundlage eines freien und ungehinderten Wettbewerbs. Wir treffen keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden.

Informationsschutz und Vertraulichkeit

Das technische Know-how sowie die Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sind Grundlage des geschäftlichen Erfolgs von Tillmann Profil. Wir sind uns des Wertes des unternehmerischen Wissens bewusst und schützen dieses sorgfältig. Gleichzeitig erkennen wir das geistige Eigentum unserer Wettbewerber, Geschäftspartner, Kunden und Lieferanten an.

Vertrauliche Informationen dürfen innerhalb und außerhalb der eigenen Organisation nicht an unbefugte Personen gelangen. Die unbefugte Weitergabe von derartigem Wissen kann für das Unternehmen einen hohen Schaden verursachen.

Schlusswort

Alle Mitarbeiter haben die Pflicht und das Recht, auf alle Umstände unmittelbar aufmerksam zu machen, die ein gesetzeskonformes-, qualitäts-, umwelt- und sicherheitsbewusstes Verhalten verhindern oder erschweren.

Die Geschäftsführung der Tillmann Profil GmbH lebt die Unternehmensethik bzw. den Verhaltenskodex und geht so mit gutem Vorbild voraus; gleichzeitig richtet sie den Appell an alle Mitarbeiter, die Vorgaben „Verhaltenskodex/Unternehmensethik“ einzuhalten.



Ekkehard Böhm (Geschäftsführer)



Holger Voss (Geschäftsführer)

59846 Sundern, im September 2021